

株式会社平井彩子事務所 代表取締役



《専門分野・テーマ》

- ◆組織開発 ◆人事評価制度の構築・見直し支援 ◆人事評価制度の上手な運用に向けた支援
- ◆人事評価者研修（ケースによる目線合わせ・評価基準浸透・フィードバック演習など含む）
- ◆人材育成（マネジメント・リーダーシップ強化）◆コミュニケーション活性化 ◆ダイバーシティ&インクルージョン推進

2012年より独立系コンサルタントとして、人と組織にまつわる課題解決に取り組む。

これまでに、大手企業から中堅・中小企業、国や地方自治体など、多様な組織への支援を行い、高い評価を得る。

組織の現状を丁寧に見極めた上で、経営戦略と人材戦略を正しく連動させた人事評価制度やキャリア支援の設計、行動指針・理念の策定、研修体系の再構築など、組織が“自走するための仕組みづくり”を重視したスタイル。

特に、制度を単に設計するのではなく、制度の目的・意義を“伝わる言葉”に翻訳し、現場に浸透させることに力を入れている点が多く、多くの企業から評価されてきている。

また、企業内研修では、人事評価者研修、管理職向けリーダーシップ研修、ダイバーシティ研修、組織変革に向けた対話型プログラムなど、「現場が動く・人が変わる」ことを目的とした設計とファシリテーションに定評があり、リピート先も多数。

さらに、中小企業診断士養成課程での講師としても活動しており、実務に根差した戦略立案・組織開発・人事制度設計の指導を通じて、次世代のコンサルタント育成にも携わってきている。

主な経歴	2002年 ソフトウェア開発会社入社、証券会社向けシステム開発業務に従事 2010年 中小企業向け経営改善をメインとするコンサルティング会社に入社 2012年 平井彩子事務所設立（2020年法人化）
主な実績	【公的】 内閣府・地方自治体多数 【大手】 自動車メーカー、電機メーカー、石油元売り、建設業界、重電業界、運輸物流業界、専門商社、IT、地方銀行など 【中堅中小】 建設業、食品製造販売業、医療機器製造販売、金属加工業、ファブレスメーカー、運輸物流、小売業、広告マーケティング業、サービス業など 大分県女性活躍推進による組織強化支援事業 受託（令和3年度、4年度） 経済産業省 ダイバーシティ経営普及アンバサダー事業 委員（平成30年度） 中小企業大学校 東京校・九州校・三条校 講師、中小企業診断士養成課程インストラクター
資格	中小企業診断士
著書	- 企業実務2025年8月号「組織変革の進め方と阻害要因への対処策」（日本実業出版社） - 月刊『企業診断』2024年4月号特集「組織・人事支援の最前線」（同友館） - 企業実務2023年7月号 特集「中小企業が実践すべき人的資本経営」（日本実業出版社） - 企業実務2023年1月号 特集「DX時代に必須のリスクリソの進め方」（日本実業出版社） 「若手を定着させる職場のしくみと仕掛け」、「職場を変える小さな“気づき”」（日本監督士協会）

キャリアアップ・ラボ株式会社《CLC》

Tel: 075-555-3447 Mail: info@careerup-labo.com Hp: http://careerup-labo.com

