

平井 彩子 (Hirai Saiko)

講師プロフィール 《パートナー講師》



株式会社平井彩子事務所 代表取締役

《専門分野・テーマ》

◆組織開発 ◆人事評価制度の構築・運用支援 ◆人材育成（マネジメント・リーダーシップ強化）
◆コミュニケーション活性化 ◆ダイバーシティ&インクルージョン推進

人と組織にまつわるコンサルティングや、企業の戦略立案のご支援を始めたのが2012年。多くの企業の成長に向き合ってきました。組織の現状を見極めた上で人事戦略を立案し、今後のロードマップを見極めていきます。特に、人事評価制度の構築・上手な運用の支援は定評があり、小手先の制度設計ではなく、企業が自走できる仕組みづくりから組織支援を実施しています。

主な経歴	・2002年 ソフトウェア開発会社入社、証券会社向けシステム開発業務に従事 ・2010年 中小企業向け経営改善をメインとするコンサルティング会社に入社 ・2012年 平井彩子事務所設立（2020年法人化）
主な実績	・地方自治体、内閣府、大手自動車メーカー、大手電機メーカー、石油元売り、地方銀行などで研修講師として登壇 ・大分県女性活躍推進による組織強化支援事業 受託（令和3年度、4年度） ・経済産業省 ダイバーシティ経営普及アンバサダー事業 委員（平成30年度） ・中小企業大学校 東京校・九州校・三条校 講師、中小企業診断士養成課程インストラクター
資格	・中小企業診断士
著書	・企業実務2025年8月号「組織変革の進め方と阻害要因への対処策」（日本実業出版社） ・月刊『企業診断』2024年4月号特集「組織・人事支援の最前線」（同友館） ・企業実務2023年7月号 特集「中小企業が実践すべき人的資本経営」（日本実業出版社） ・企業実務2023年1月号 特集「DX時代に必須のリスクリングの進め方」（日本実業出版社） ・「若手を定着させる職場のしくみと仕掛け」、「職場を変える小さな“気づき”」（日本監督士協会）

キャリアアップ・ラボ株式会社《CLC》

Tel: 075-555-3447 Mail: info@careerup-labo.com Hp: <http://careerup-labo.com>

